



PLAN ESTRATÉGICO 2020

MISIÓN

El Grupo de Trabajo de la Policía Comunitaria es un grupo comprometido de residentes, líderes de organizaciones y la administración de la policía y la ciudad que aboga en nombre de nuestras comunidades negras, marrones y otras comunidades marginadas. Generamos confianza, colaboración y entendimiento y respeto mutuo entre la comunidad y la policía para crear una ciudad de Lancaster justa, segura y equitativa.

VISIÓN

El Grupo de Trabajo de la Policía Comunitaria de la Ciudad de Lancaster prevé: Una comunidad unificada y empoderada, comprometida con la justicia, la transparencia y la integridad.

VALORES

Integridad, coraje, respeto, compasión, intención

AREAS DE ENFOQUE

1. Función del Grupo de Trabajo de la Policía Comunitaria
2. Relaciones Raciales
3. Prácticas de Contratación del Departamento de Policía
4. Participación Comunitaria

ÁREAS DE ENFOQUE # 1 - OBJETIVO DEL GRUPO DE TRABAJO DE POLICÍA COMUNITARIA

OBJETIVO

El Grupo de Trabajo de la Comunidad y la Policía (CPWG) es conocido por: las relaciones que ha construido entre la comunidad y la policía, sus comunicaciones internas y externas, su capacidad para responder rápido y eficazmente en emergencias y el impacto del grupo en las políticas y procesos de toda la ciudad. que impactan positivamente a las comunidades negras y marrones y otras comunidades marginadas en la ciudad de Lancaster.

ESTRATEGIAS

COMUNICACIÓN/TRANSPARENCIA

1. Presentar el CPWG y explicar su función.
2. Desarrollar un proceso de comunicación entre la policía, la administración de la ciudad y el grupo de trabajo en respuesta a las consultas y emergencias de la comunidad.
3. Desarrollar un proceso para documentar las quejas, problemas y resoluciones de los residentes

PLAN ESTRATÉGICO 2020

4. Identificar y crear relaciones y asociaciones con miembros de la comunidad de confianza para apoyar el trabajo del CPWG.

RESPUESTA DE EMERGENCIA / SEGURIDAD

1. El CPWG ha capacitado a facilitadores de la policía comunitaria que responden a problemas emergentes y comparte información sobre las acciones que se pueden tomar.
2. Cree un plan y un proceso de seguimiento después de emergencias o situaciones de crisis.
3. Crear un rol para un enlace / conector en el CPWG
 - a) Crear una “descripción del trabajo” para el rol de enlace que incluye estar presente durante situaciones de emergencia
4. Realice las capacitaciones a continuación para que todos los miembros del CPWG asuman el papel de enlace
 - a. Desescalada
 - b. Conciencia cultural
 - c. Desarrollo de liderazgo
 - d. Manejo de conflictos
 - e. Construcción de coaliciones

ASESORAMIENTO - POLÍTICAS Y PROCESOS

1. CPWG proporcionará recomendaciones de políticas y procesos a las Administraciones de la Ciudad de Lancaster y al Departamento de Policía relacionadas con:
 - a) Uso de la fuerza
 - b) Contratación
 - c) Otro: políticas no destacadas aquí que pueden ser de interés comunitario más adelante

#2 - RELACIONES RACIALES

GOAL

Desarrollar una comunidad donde se mantengan las conversaciones sobre raza y cultivar una cultura donde las conversaciones difíciles generen respeto mutuo entre todos los residentes.

ESTRATEGIAS

1. Comprometerse a facilitar un mínimo de # 4 conversaciones comunitarias anualmente en asociación con recursos comunitarios sobre relaciones raciales y crear espacios seguros para conversar a nivel de vecindario / cuadra.
2. Desarrollar un proceso para identificar áreas de necesidad o preocupación dentro de todos los vecindarios como punto de partida para desarrollar un plan de cambio.
3. Apoyar al Jefe / Departamento de Policía para garantizar que el departamento de policía sea culturalmente competente.

#3 - Declaración de objetivos de reclutamiento y contratación

PLAN ESTRATÉGICO 2020

OBJETIVO

CPWG participa en la contratación de una fuerza policial que refleje, comprenda y valore a la comunidad a la que sirve.

ESTRATEGIAS

1. CPWG está involucrado en el proceso de reclutamiento y contratación de oficiales de policía y ahora en la búsqueda de un nuevo Jefe de Policía.
2. El CPWG ofrece recomendaciones para apoyar los esfuerzos de contratación intencionales.
 - a) Algunos ejemplos son:
 - Centrarse en aumentar la diversidad que refleja la comunidad y contratar residentes locales.
3. El CPWG está asesorando y apoyando el desarrollo de un plan de contratación.
 - a) Asegúrese de que los miembros del comité reflejen la comunidad.
 - b) Asegúrese de que los investigadores de antecedentes sean culturalmente competentes y valoren las diferentes culturas.

#4 - Participación Comunitaria

OBJETIVO

La policía es proactiva y participa en la construcción de relaciones con la comunidad que crean unidad y seguridad en nuestros vecindarios.

ESTRATEGIAS

1. Desarrollar un plan de participación comunitaria para la oficina de policía y el CPWG que incorpore educación sobre leyes, políticas y procesos.
2. Asegúrese de que el CPWG apoye al equipo de participación policial.
3. Determine un método para rastrear e informar el progreso dentro del plan de participación comunitaria.
 - a) Crea un tablero para mostrar el progreso trimestralmente.
 - b) Crear un informe del CPWG que se compartirá con el Consejo de la Ciudad.